

IHRE ROLLE



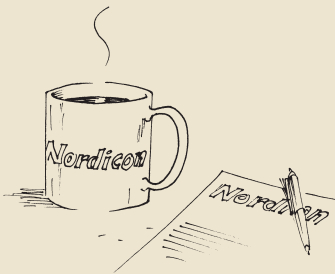
Asman

Seit zwanzig Jahren Software-Entwickler bei Nordicon.

Verantwortungsbewusst und gut vorbereitet, legt großen Wert auf Ordnung und Struktur.

Als Asman bei Nordicon anfang, waren er und Tim die einzigen Mitarbeiter der Projektteilung. Tim ist Asmans früherer Chef, der sich im Zuge der Fusion pensionieren ließ. Asman vermisst ihn. Tim sorgte dafür, dass der Tagesablauf stets der gleiche war. Asman wusste, was er zu tun hatte und konnte sein Tempo selbst bestimmen. Es ging ruhig und ordentlich zu. Jetzt jedoch muss Asman Zettel wie diesen anbringen: "Deine Mutter arbeitet hier nicht. Bitte räume hinter dir auf!"

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



Bianca

**Seit drei Jahren Projektmanagerin bei TLA.
Hart arbeitend und systematisch, ungeduldig und dynamisch.**

Gleich an ihrem ersten Arbeitstag fing Bianca an, die Verfahren der Abteilung für das Projektmanagement zu optimieren. Ihr älterer Kollege Erik bot ihr seine Hilfe an, aber Bianca zog es vor, es alleine zu machen - damit es ordentlich gemacht wurde. Erik ist ziemlich verärgert. In ihrer ersten Woche bei TLA legte Bianca einen detaillierten Plan vor, wie die Abläufe und Verfahren der Projektgruppen effizienter gestaltet werden können.

IHR UNTERNEHMEN



TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

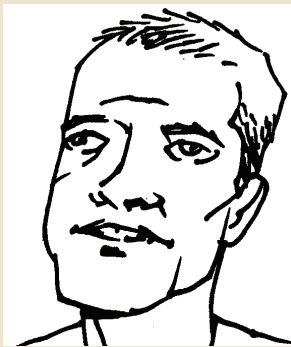
VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



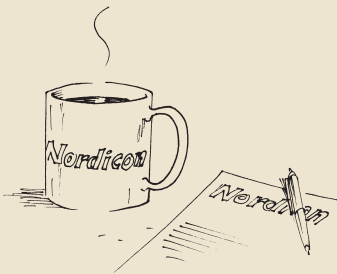
Carl

Seit fünfzehn Jahren Projektmanager bei Nordicon.

Offen und spontan, lebhaft und energisch.

Es dauerte nicht lange, bevor alle bei Nordicon Carl kannten. Er hält sehr engen Kontakt zu seinen Projektgruppen und regt am Wochenende soziales Beisammensein an. Mit einem freundlichen Lächeln ist Carl stets bereit zu helfen. Er spricht gern mit seinen Kollegen.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE

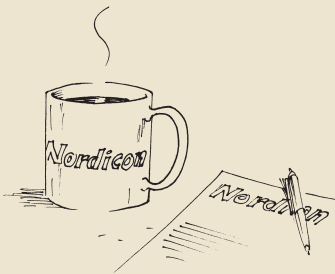


Denise

Seit fünf Jahren Testmanagerin bei Nordicon.
Hohe Arbeitsmoral, perfektionistisch und gründlich.

Als Denise bei Nordicon eingestellt wurde, stieg die Wichtigkeit der Qualität in der Projektabteilung gewaltig an. Denise sorgt dafür, dass alle Produkte einer rigorosen Qualitätskontrolle unterzogen werden und sie führt umfangreiche Tests bei den IT-Lösungen des Unternehmens durch, um die Kundenzufriedenheit sicherzustellen. Sie arbeitet sehr hart bis zum letzten Moment. Ihr Perfektionismus geht den Kollegen manchmal etwas auf die Nerven, da sie der Meinung sind, dass dies die Arbeitsabläufe verzögert. Denis ärgert sich meistens darüber, keine Zeit für einen zusätzlichen Test zu haben.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



Edgar

**Seit zwei Jahren Projektmanager bei TLA.
Sehr selbstsicher, eigenwillig und energisch.**

Seit Edgar Projektmanager bei TLA ist, ist seine Art, mit den Entwicklern umzugehen, ein Dauerbrenner auf den Mitarbeiterbesprechungen. Bei der letzten Besprechung erzählte ein frustrierter junger IT-Entwickler, wie Edgar seinen Entwurf für ein Softwaredesign zugunsten einer anderen Lösung verworfen hatte – ohne ihn erst zu fragen. Edgars Antwort war schlicht: "Das war das einzig Richtige". Dann verkündete er, dass er die Besprechung verlassen müsse, weil er etwas Wichtiges zu tun habe.

IHR UNTERNEHMEN



TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



Felix

Seit knapp einem Jahr Software-Entwickler bei TLA.
Effizient und energisch, anpassungsfähig und impulsiv.

Seit Felix als Software-Entwickler bei TLA vor einem Jahr eingestellt wurde, hat das Unternehmen mehr Programmentwürfe produziert als in den zwei vorherigen Jahren zusammen. Viele dieser Entwürfe sind jedoch nicht darüber hinaus gekommen, und Felix musste gezwungenermaßen zugeben, dass er oft vergisst, seine Entwürfe auf den Server hochzuladen und sie in die Datenbank einzupflegen, da Formalitäten ihn langweilen. Er surft viel lieber im Internet, chattet mit seinen Freunden in vielen IT-Foren, wo er aktives Mitglied ist.

IHR UNTERNEHMEN



TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE

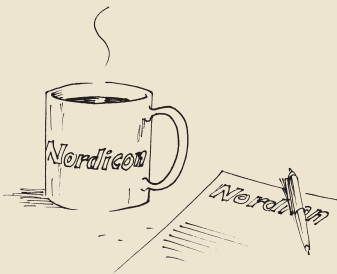


Glenn

Seit sieben Jahren Software-Entwickler bei Nordicon.
Sehr ehrgeizig, zielbewusst und ergebnisorientiert.

Während des Einstellungsgesprächs bei Nordicon für eine Stelle als Software-Entwickler fragte Glenn, ob das Unternehmen eine Liste hätte, welche Mitarbeiter die meisten Softwareprogramme entwickelt haben. Die Idee war neu für Nordicons Management. Glenn wurde eingestellt, weil er offensichtlich Schwung mitbrachte. Aus Glenns Sicht war das Verhältnis zwischen Leistung und Gehalt bei Nordicon nicht immer klar. Er hofft, dass dies bei der neuen TLA transparenter wird, wenn es darum geht, wer der produktivste Mitarbeiter ist.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE

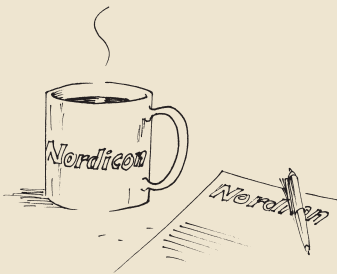


Helene

Hardware-Entwicklerin und Gewerkschafts-Vertrauensfrau seit der Gründung von Nordicon. Vertrauenerweckend und fürsorglich, gewissenhaft und pflichtbewusst.

Helene hat stets den vollen Überblick über ihre Kollegen und kennt ihre Familien, ihre Hobbys und ihre Urlaubspläne vor Ende der ersten Entwicklungsbesprechung in den Projektgruppen. Ihre Kollegen nennen sie "Tante Helene", da sie stets ein Ohr für ihre großen und kleinen Probleme hat und sie ernst nimmt. Es scheint fast, als liege ihr das Wohlbefinden anderer mehr am Herzen als ihr eigenes. Deshalb schätzt sie es auch, Zeit zu haben, über Dinge zu sprechen, die nicht im direkten Zusammenhang mit der Arbeit stehen.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



Izabella

**Seit sechs Monaten Hardware-Entwicklerin bei TLA.
Intelligent und ideenreich, enthusiastisch und ungeduldig.**

Vor sechs Monaten erhielt TLA eine unaufgeforderte Bewerbung, in der Izabella zehn neue Ideen darlegte, wie TLA die Software- und Hardware-Lösungen für den Shippingsektor neu überdenken könnte. Nach einem kurzen Telefongespräch wurde Izabella als Hardware-Entwicklerin eingestellt. Seither hat sie mit großem Enthusiasmus eine ganze Serie von Projekten angestoßen, um die Verfahren und Produkte von TLA zu verbessern. Mehrere dieser Projekte wurden bereits wieder aufgegeben oder eingestellt, weil Izabella eine noch bessere Idee hatte.

IHR UNTERNEHMEN



TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

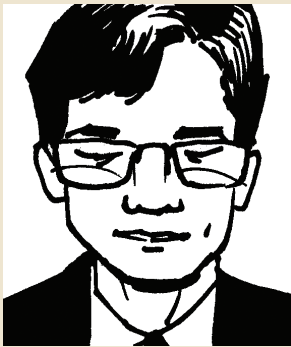
VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



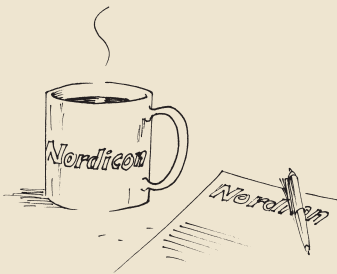
Jun

Seit elf Jahren Testmanager bei Nordicon.

Stets auf dem Boden der Tatsachen und bescheiden, sorgfältig und detailversessen.

Obwohl Jun seit über elf Jahren als Kundenberater bei Nordicon arbeitet, wissen einige seiner Kollegen immer noch nicht genau, woran sie mit ihm sind, da Jun ein Mann sehr weniger Worte ist. Er führt die Wartung und Qualitätskontrolle der Produkte tadellos aus – ohne Zeit für unnötige Änderungen und Anpassungen zu vergeuden. Seiner Meinung nach hat er keine besonderen Fähigkeiten, sondern versucht nur, seinen Job so gut wie möglich zu machen.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN
