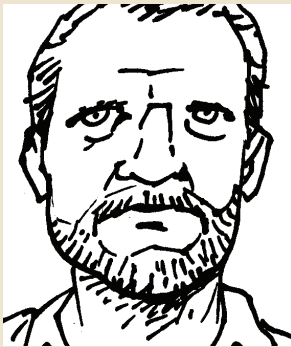


IHRE ROLLE

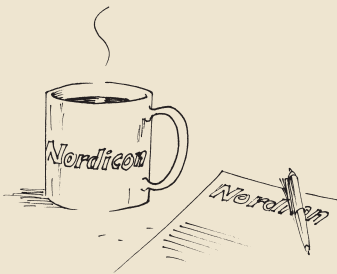


Allan

Seit zwanzig Jahren IT-Techniker bei Nordicon.
Verantwortungsbewusst und gut vorbereitet.
Legt großen Wert auf Ordnung und Struktur.

Als Allan bei Nordicon anfang, waren er und Kapil die einzigen Mitarbeiter der Abwicklungsabteilung. Kapil ist Allans früherer Chef, der sich im Zuge der Fusion pensionieren ließ. Allan vermisst ihn. Kapil sorgte dafür, dass der Tagesablauf stets der gleiche war. Allan wusste, was er zu tun hatte und konnte sein Tempo selbst bestimmen. Es ging ruhig und ordentlich zu. Jetzt jedoch muss Allan Zettel wie diesen anbringen: "Deine Mutter arbeitet hier nicht. Bitte räume hinter dir auf!"

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



Britney

**Seit drei Jahren technische Beraterin bei TLA.
Hart arbeitend und systematisch, ungeduldig und dynamisch.**

Gleich an ihrem ersten Arbeitstag fing Britney an, Werkzeuge und Verfahren der Abteilung zu optimieren. Ihr älterer Kollege Thomas bot ihr seine Hilfe an, aber Britney zog es vor, es alleine zu machen - damit es ordentlich gemacht wurde. Thomas war ziemlich verärgert. In ihrer ersten Woche bei TLA legte Britney einen detaillierten Plan vor, wie die internen Abläufe und Verfahren effizienter gestaltet werden können.

IHR UNTERNEHMEN



TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE

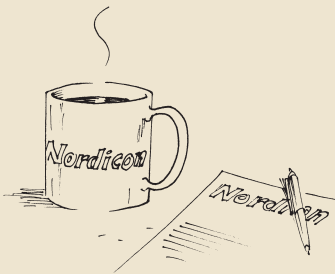


Christopher

Seit fünfzehn Jahren IT-Serviceassistent bei Nordicon.
Offen und spontan, lebhaft und energisch.

Es dauerte nicht lange, bis alle bei Nordicon Christopher kannten. Er weiß alles Wissenswerte über PC und hilft allen Abteilungen bei IT-Problemen. An einem Arbeitstag kommt er oft durch das ganze Unternehmen und hat witzige Sprüche drauf, die alle zum Lachen bringen. Mit einem freundlichen Lächeln ist Christopher stets bereit zu helfen. Er spricht gern mit seinen Kollegen.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

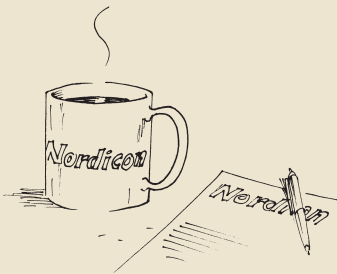
IHRE ROLLE

**Dora**

Seit fünf Jahren Rezeptionistin bei Nordicon.
Hohe Arbeitsmoral, perfektionistisch und gründlich.

Als Dora bei Nordicon angestellt wurde, änderte sich die Tonlage in der Abwicklungsabteilung. Dora legt Wert darauf, mit Kunden und Mitarbeitern höflich und korrekt zu sprechen, und sie geht Wünschen und Fragen stets äußerst sorgfältig nach. Sie arbeitet unablässig den ganzen Tag. Ihr Perfektionismus geht den Kollegen manchmal etwas auf die Nerven. Manchmal muss man auch Fünf gerade sein lassen. Dora ärgert sich jedoch ständig darüber, dass sie ihre Arbeit nicht noch besser gemacht hat.

IHR UNTERNEHMEN

**NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE**

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE

**Ebrahim**

**Seit zwei Jahren IT-Techniker bei TLA.
Sehr selbstsicher, eigenwillig und energisch.**

Seit Ebrahim IT-Techniker bei TLA ist, ist seine Art, den Abteilungen IT-Support zu leisten, ein Dauerbrenner bei den Mitarbeiterbesprechungen. Bei der letzten Besprechung erzählte ein frustrierter junger IT-Entwickler, wie Ebrahim eines seiner Softwaredesigns für ein völlig anderes System angepasst hatte, das angeblich moderner war als das originale. Ebrahims Antwort war schlicht: "Das war das einzig Richtige". Dann verkündete er, dass er die Besprechung verlassen müsse, weil er etwas Wichtiges zu tun habe.

IHR UNTERNEHMEN

**TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT**

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

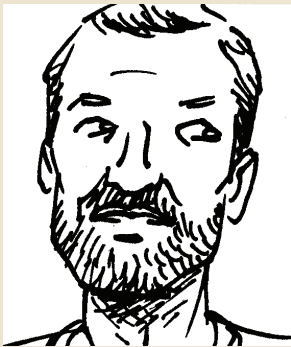
VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



Frank

Seit knapp einem Jahr Büroangestellter bei TLA.
Effizient und energisch, impulsiv und anpassungsbereit.

Nach Franks Anstellung bei TLA vor einem Jahr wurde die Lieferzeit für Schlüsselkarten, Parkkarten und Ausweise kürzer. Jüngst jedoch waren eine Menge Karten verloren gegangen, und Frank gab zu, dass er oft vergisst, aufzuschreiben, wer welche Karten hat, da ihn Formalitäten langweilen. Er surft viel lieber im Internet, um den neuesten IT-Schnickschnack zu finden. Denn wer weiß? Vielleicht ist etwas Nützliches für das Unternehmen dabei!

IHR UNTERNEHMEN



TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

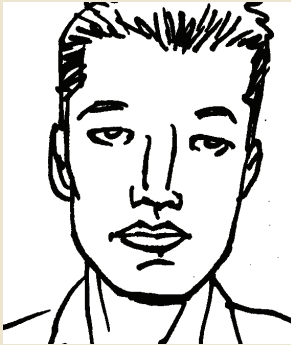
VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE

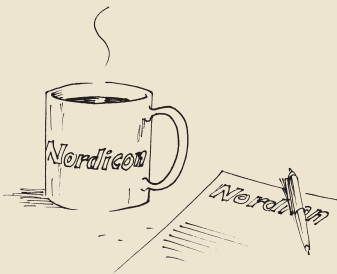


George

Seit sieben Jahren technischer Berater bei Nordicon.
Sehr ehrgeizig, zielbewusst und ergebnisorientiert.

Bei seinem Einstellungsgespräch für eine Stelle als technischer Berater bei Nordicon fragte George, ob das Unternehmen einen Preis für den "Mitarbeiter des Monats" habe - als Anerkennung für den Mitarbeiter, der den anderen Abteilungen technisch den effizientesten Beistand geleistet hatte. Die Idee war neu für Nordicons Management. George wurde eingestellt, weil er offensichtlich Schwung mitbrachte. Aus Georges Sicht war das Verhältnis zwischen Leistung und Gehalt bei Nordicon nicht immer klar. Er hofft, dass dies bei der neuen TLA transparenter wird, wenn es darum geht, wer der produktivste Mitarbeiter ist.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



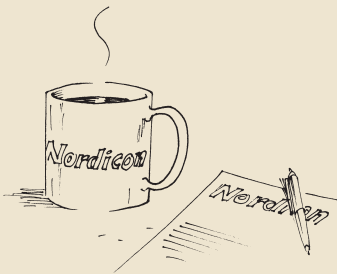
Hazel

Seit der Gründung Büroangestellte bei Nordicon.

Vertrauenerweckend und fürsorglich, gewissenhaft und pflichtbewusst.

Hazel ist in allen Abteilungen als sehr fürsorgliche Seele bekannt. Sie findet immer die Zeit, sich Geschichten über Familien, Hobbys und Urlaubspläne ihrer Kollegen anzuhören, wenn sie ihnen die Post bringt. Ihre Kollegen nennen sie "Tante Hazel", da sie stets ein Ohr für ihre großen und kleinen Probleme hat und sie ernst nimmt. Es scheint fast, als liege ihr das Wohlbefinden anderer mehr am Herzen als ihr eigenes. Deshalb schätzt sie es auch, Zeit zu haben, über Dinge zu sprechen, die nicht direkt in Zusammenhang mit der Arbeit stehen.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



Imelda

Seit sechs Monaten IT-Beraterin bei TLA.

Intelligent und ideenreich, enthusiastisch und ungeduldig.

Vor sechs Monaten erhielt TLA eine unaufgeforderte Bewerbung, in der Imelda neue Ideen für die Optimierung der internen Systeme und Datenbanken bei TLA darlegte. Nach einem kurzen Telefongespräch wurde Imelda als IT-Beraterin angestellt. Seither hat sie mit großem Enthusiasmus eine ganze Serie von Projekten angestoßen, um die Arbeitsabläufe bei TLA zu verbessern. Mehrere Projekte wurden bereits wieder aufgegeben oder eingestellt, weil Imelda eine noch bessere Idee hatte.

IHR UNTERNEHMEN



TLA – IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur ist Management orientiert.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN

IHRE ROLLE



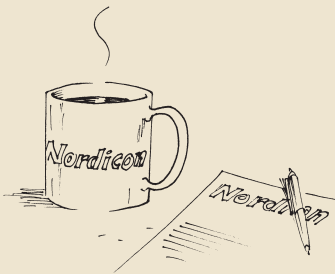
Jacob

Seit elf Jahren technischer Mitarbeiter bei Nordicon.

Stets auf dem Boden der Tatsachen und bescheiden, sorgfältig und detailversessen.

Obwohl Jacob seit über elf Jahren als Techniker bei Nordicon arbeitet, wissen mehrere seiner Kollegen immer noch nicht, woran sie mit ihm sind. Jacob ist ein Mann sehr weniger Worte. Seine Aufgabe, die Wartung und Qualitätskontrolle der internen Systeme im Unternehmen, führt er tadellos aus - ohne Zeitvergeudung und unnötige Änderungen. Seiner Meinung nach hat er keine besonderen Fähigkeiten, sondern versucht nur, seinen Job so gut wie möglich zu machen.

IHR UNTERNEHMEN



NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen hat 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist kein Unternehmen, das viele Veränderungen erlebt. Die Unternehmensführung besteht zum großen Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Viele der Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.

IHRE AKTUELLE SITUATION

Gestern, kurz vor Verlassen des Büros, kam eine E-Mail von Ihrem Chef mit folgendem Betreff: "WICHTIGE MITTEILUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG".

Die Mail enthielt die Einladung zu einem Meeting in einem Konferenzcenter in der Innenstadt am heutigen Morgen. Über den Zweck wurde nichts gesagt. Deshalb erscheinen Sie im Konferenzcenter mit einer Mischung aus Besorgnis und Neugier.

Beim Betreten des Konferenzraums erkennen Sie mehrere Ihrer Kollegen – aber auch Leute, die Sie noch nie gesehen haben. Sie setzen sich an einen Tisch zu einigen Ihrer Kollegen. Sie wissen immer noch nicht, um was es geht. Vielleicht sollten Sie Ihre Kollegen fragen, ob sie etwas wissen – oder herausfinden, wer die Fremden sind.

VORBEREITUNG

Sie werden gleich Ihre Rolle in Ihrer gegenwärtigen Situation spielen.

Überlegen Sie sorgfältig, was Sie in Ihrer Rolle am meisten an Ihrem Job schätzen.

NOTIZEN
