



Einführung Führungskräfte

Sie sind Abteilungsleiter bei Nordicon oder TLA.

- Beide Unternehmen arbeiten im IT-Bereich.
- Sie sind eine der Führungskräfte der Abteilungen Vertrieb, Abwicklung, Support und Projekte.
- Die Abteilungsleiter für Vertrieb und Support kommen von TLA.
- Die Abteilungsleiter für Abwicklung und Projekte kommen von Nordicon.

Sie müssen einen Informationsvortrag für die Mitarbeiter vorbereiten und sie davon unterrichten, dass TLA den Konkurrenten Nordicon übernommen hat.

Ihr Geschäftsführer ist im Ausland und kann bei der Ankündigung der Fusion vor den Mitarbeitern nicht anwesend sein.

Er (der Geschäftsführer) hat ein Informationsvideo erstellt. Er erwartet, dass Sie dieses Video im Zuge der Kommunikation benutzen.



Einführung führungskräfte

Ihr Vortrag soll den Mitarbeitern die nötigen Informationen über den Erwerb liefern.

- Es wurde entschieden, dass nicht der Geschäftsführer, sondern Sie die Führung übernehmen und den Mitarbeitern die Neuigkeiten beibringen müssen.

Anwesend im Raum sind Mitarbeiter von beiden Unternehmen.

- Die Mitarbeiter haben vielleicht Gerüchte gehört, sind jedoch ansonsten nicht über die Übernahme informiert worden.
- Zum ersten Mal sind alle Mitarbeiter im selben Raum anwesend.

Lesen Sie sich alle Informationen zu dieser Angelegenheit durch und erwägen Sie alle potenziellen Herausforderungen, die durch die Fusion entstehen, so dass Sie in der Lage sind, den Mitarbeitern die Neuigkeiten auf die bestmögliche Weise beizubringen.



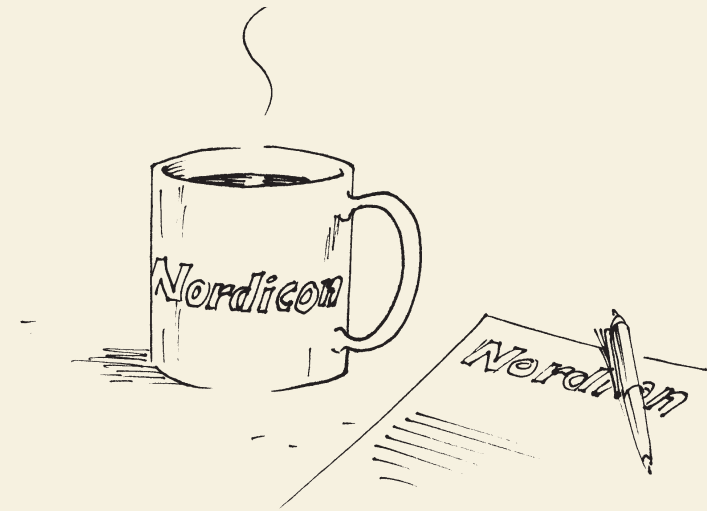
Fakten

Das Geschäft ist unter Dach und Fach, der Vertrag ist unterzeichnet. Die Mitarbeiter wurden noch nicht informiert (Morgen steht die Neuigkeit in den Zeitungen). Einige Punkte sind noch unklar bzw. noch nicht entschieden:

- Die endgültige Gesellschaftsstruktur ist noch nicht bekannt. Die TLA wurde soeben umstrukturiert, so dass wir diesen Punkt ruhig angehen lassen.
- Möglicherweise müssen 10% der 40 Mitarbeiter entlassen werden, da sie nach der Übernahme überflüssig sind.
- Noch ist nichts entschieden, aber es werden Modelle für ein mögliches Ausscheiden von Mitarbeitern geprüft.
- Es muss noch entschieden werden, welche Plattformen, Systeme und Verfahren umgesetzt werden.

Stimmung:

Unter den Mitarbeitern sind bereits viele Gerüchte bezüglich der Übernahme in Umlauf– jetzt müssen sie informiert werden.



Die beiden unternehmen

TLA – DIE IT-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

TLA ist ein internationales IT-Serviceunternehmen mit Niederlassungen in 20 Ländern. Das Unternehmen hat gegenwärtig 2000 Mitarbeiter, davon 60 im Inland. TLA ist einer der größten Lieferanten von integrierten IT-Lösungen für den Shippingsektor.

TLA ist bekannt dafür, dass die gelieferte Software ihrer Zeit voraus ist. Das Unternehmen ist äußerst stark in Bezug auf Vertrieb und Support. Daher sind die Kunden bereit, TLA einen höheren Preis als den Konkurrenten zu zahlen.

TLA versteht es, sich Veränderungen anzupassen, baut regelmäßig die Führungsetage um und ändert die Leitungsphilosophie. Abteilungen wurden geschlossen, neue wurden eingerichtet, und kleinere Unternehmen wurden aufgekauft. Die Organisation ist hierarchisch, die Kultur Management orientiert.

NORDICON – SICHERE IT-LÖSUNGEN FÜR SIE

Nordicon ist ein traditionsreiches Unternehmen, das IT-Lösungen für die Luftfahrtindustrie anbietet. Das Unternehmen beschäftigt 40 Mitarbeiter, von denen viele bereits seit der Gründung vor 20 Jahren dabei sind.

Nordicon hat eine loyale Kundschaft, weil die Mitarbeiter hervorragend in Projektmanagement sind. Viele haben enge Beziehungen zu ihren Kunden geknüpft.

Nordicon ist ein Unternehmen, das nicht viele Veränderungen durchführt. Die Unternehmensführung besteht zum größten Teil noch aus denselben Leuten, die das Unternehmen gegründet haben. Die meisten Mitarbeiter haben das Gefühl, einen sehr sicheren Arbeitsplatz zu haben. Viele sind Freunde und verkehren nicht nur am Arbeitsplatz miteinander.