



DRIFTSAFDELINGEN

Koordineret fælles indsats (3 point)

Jeg forsøger at få alle afdelinger til at gøre en fælles indsats, der støtter forandringen og driver den fremad, så vi kan levere en total, fremtidssikret løsning for vores nye store kunde. Resultatet af dette kort afhænger af de øvrige afdelingers beslutninger.

Effekt:

Hvis mindst tre af de fire afdelinger spiller kortet: "Koordineret fælles indsats", flytter alle fire afdelingers busser et felt frem. Hvis færre end tre afdelinger spiller dette kort, har det ingen effekt.



DRIFTSAFDELINGEN

Samarbejde med projektafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til projektafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på salgsafdelingens account managers.

Effekt:

Den fælles indsats i drift og projektafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at salgsafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



DRIFTSAFDELINGEN

Samarbejde med supportafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til supportafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på de ansatte i projektafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i drift og supportafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at projektafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



DRIFTSAFDELINGEN

Samarbejde med salgsafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til account managerne i salgsafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på de ansatte i supportafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i drift og salgsafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at supportafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



DRIFTSAFDELINGEN

Fokuseret implementering på afdelingsniveau (8 point)

Jeg bruger mange kræfter på at få forandringen implementeret hurtigt i afdelingen for at være klar til at imødekomme krav om større effektivitet fra kunder og andre interessenter.

Effekt:

Dette kort fører afdelingens bus et felt fremad.



DRIFTSAFDELINGEN

Fokus på daglig drift (8 point)

Jeg skruer ned for implementeringstempoet for at give mine ansatte luft til at tage sig af de af kundernes behov (og bekymringer!), der kræver handling her og nu.

Effekt:

Dette kort flytter afdelingens bus et felt bagud.



PROJEKTADELINGEN

Koordineret fælles indsats (3 point)

Jeg forsøger at få alle afdelinger til at gøre en fælles indsats, der støtter forandringen og driver den fremad, så vi kan levere en total, fremtidssikret løsning for vores nye store kunde. Resultatet af dette kort afhænger af de øvrige afdelingers beslutninger.

Effekt:

Hvis mindst tre af de fire afdelinger spiller kortet: "Koordineret fælles indsats", flytter alle fire afdelingers busser et felt frem. Hvis færre end tre afdelinger spiller dette kort, har det ingen effekt.



PROJEKTADELINGEN

Samarbejde med driftsafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til driftsafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på salgsafdelingens account managers.

Effekt:

Den fælles indsats i projektafdelingen og driftsafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at salgsafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



PROJEKTADELINGEN

Samarbejde med supportafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til supportafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på driftsafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i projektafdelingen og supportafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at driftsafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



PROJEKTAFFDELINGEN

Samarbejde med salgsafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til salgsafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på supportafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i projektaffdelingen og salgsafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at supportafdelingens bus må flytte et felt baglæns.

© Copyright 2015 Workz - WB DK Minigame 2 - In the same boat v.3.02 - 21/10/15



PROJEKTAFFDELINGEN

Fokuseret implementering på afdelingsniveau (8 point)

Jeg bruger mange kræfter på at få forandringen implementeret hurtigt i afdelingen for at være klar til at imødekomme krav om større effektivitet fra kunder og andre interessenter.

Effekt:

Dette kort fører afdelingens bus et felt fremad.

© Copyright 2015 Workz - WB DK Minigame 2 - In the same boat v.3.02 - 21/10/15



PROJEKTAFFDELINGEN

Fokus på daglig drift (8 point)

Jeg skruer ned for implementeringstempoet for at give mine ansatte luft til at tage sig af de af kundernes behov (og bekymringer!), der kræver handling her og nu.

Effekt:

Dette kort fører afdelingens bus et felt fremad.

© Copyright 2015 Workz - WB DK Minigame 2 - In the same boat v.3.02 - 21/10/15



SALGSADFDELINGEN

Koordineret fælles indsats (3 point)

Jeg forsøger at få alle afdelinger til at gøre en fælles indsats, der støtter forandringen og driver den fremad, så vi kan levere en total, fremtids-sikret løsning for vores nye store kunde. Resultatet af dette kort afhænger af de øvrige afdelingers beslutninger.

Effekt:

Hvis mindst tre af de fire afdelinger spiller kortet: "Koordineret fælles indsats", flytter alle fire afdelingers busser et felt frem. Hvis færre end tre afdelinger spiller dette kort, har det ingen effekt.



SALGSADFDELINGEN

Samarbejde med driftsafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til driftsafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på projektafdelingens account managers.

Effekt:

Den fælles indsats i salgs- og driftsafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at projektafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



SALGSADFDELINGEN

Samarbejde med supportafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til supportafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på driftsafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i salgs- og supportafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at driftsafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



SALGSADFDELINGEN

Samarbejde med projektafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til projektafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på supportafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i salgs- og projektafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at supportafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



SALGSADFDELINGEN

Fokuseret implementering på afdelingsniveau (8 point)

Jeg bruger mange kræfter på at få forandringen implementeret hurtigt i afdelingen for at være klar til at imødekomme krav om større effektivitet fra kunder og andre interessenter.

Effekt:

Dette kort flytter afdelingens bus et felt bagud.



SALGSADFDELINGEN

Fokus på daglig drift (8 point)

Jeg skruer ned for implementeringstempoet for at give mine ansatte luft til at tage sig af de af kundernes behov (og bekymringer!), der kræver handling her og nu.

Effekt:

Dette kort flytter afdelingens bus et felt bagud.



SUPPORTAFDELINGEN

Koordineret fælles indsats (3 point)

Jeg forsøger at få alle afdelinger til at gøre en fælles indsats, der støtter forandringen og driver den fremad, så vi kan levere en total, fremtidssikret løsning for vores nye store kunde. Resultatet af dette kort afhænger af de øvrige afdelingers beslutninger.

Effekt:

Hvis mindst tre af de fire afdelinger spiller kortet: "Koordineret fælles indsats", flytter alle fire afdelingers busser et felt frem. Hvis færre end tre afdelinger spiller dette kort, har det ingen effekt.



SUPPORTAFDELINGEN

Samarbejde med driftsafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til driftsafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på salgsafdelingens medarbejdere.

Effekt:

Den fælles indsats i support- og driftsafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at salgsafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



SUPPORTAFDELINGEN

Samarbejde med projektafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til projektafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på driftsafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i support- og projektafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at driftsafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



SUPPORTAFDELINGEN

Samarbejde med salgsafdelingen (5 point)

Jeg beder mine ansatte om at holde tæt kontakt til salgsafdelingen og hele tiden koordinere med dem for at få implementeringen til at glide nemmere, og på den måde have en større chance for at imødekomme kravene fra vores nye store kunde. Jeg er imidlertid bekymret for, at dette vil lægge et øget arbejdspress på projektafdelingen.

Effekt:

Den fælles indsats i support- og salgsafdelingen gør, at begge afdelinger flytter deres busser et felt fremad. Derudover betyder den øgede arbejdsbyrde, at projektafdelingens bus må flytte et felt baglæns.



SUPPORTAFDELINGEN

Fokuseret implementering på afdelingsniveau (8 point)

Jeg bruger mange kræfter på at få forandringen implementeret hurtigt i afdelingen for at være klar til at imødekomme krav om større effektivitet fra kunder og andre interessenter.

Effekt:

Dette kort flytter afdelingens bus et felt bagud.



SUPPORTAFDELINGEN

Fokus på daglig drift (8 point)

Jeg skruer ned for implementeringstempoet for at give mine ansatte luft til at tage sig af de af kundernes behov (og bekymringer!), der kræver handling her og nu.

Effekt:

Dette kort flytter afdelingens bus et felt bagud.