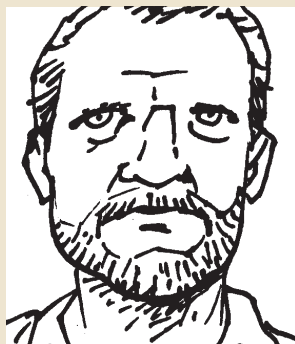


DIN ROLLE



Allan

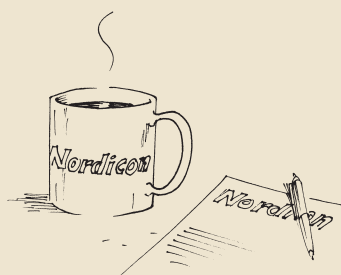
It-tekniker i Nordicon på tyvende år

Ansvarsfuld og velforberedt

Går meget op i orden og stram struktur

Da du startede i Nordicon, var der kun dig og Kapil i driftsafdelingen. Kapil er din gamle chef, som gik på pension i forbindelse med sammenlægningen, og du savner ham. Kapil sikrede, at alle dage lignede hinanden. Du vidste, hvad du skulle gøre, og du fik lov til at gøre det i dit eget tempo. Der var ro og orden, men nu må du hænge sedler op, hvor der står: »Din mor arbejder her ikke. Ryd op efter dig selv.«

DIN ARBEJDSPLADS



NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Britney

Teknisk konsulent i TLA på tredje år

Systematisk og hårdtarbejdende

Utålmodig og handlekraftig

Allerede på din første arbejdsdag gik du i gang med at optimere afdelingens arbejdsgange og værktøjer. Den forhenværende konsulent, Thomas, tilbød at give dig en hånd, men du foretrak at gøre arbejdet selv, så du vidste, der var styr på sagerne. Det blev Thomas lidt såret over. Inden din første uge i TLA var omme, havde du udarbejdet en detaljeret plan for, hvordan interne rutiner og procedurer kunne effektiviseres.

DIN ARBEJDSPLADS



TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

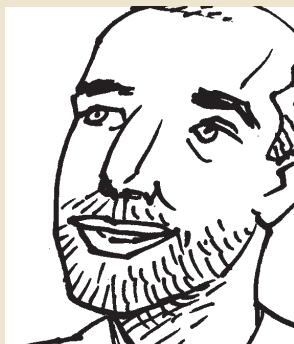
Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Christopher

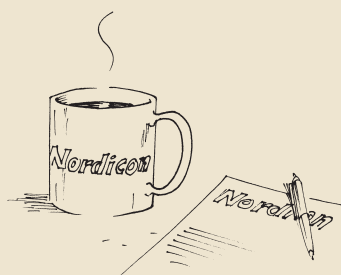
IT-servicemedarbejder i Nordicon på femtende år

Åben og umiddelbar

Energisk og livlig

Du havde ikke været længe i Nordicon, før alle i virksomheden vidste, hvem du var. Du ved alt om, hvordan en pc fungerer, og giver it-support til afdelingerne. I løbet af en dag har du nemt været hele virksomheden igennem med friske kommentarer, og der er ofte latter omkring dig. Du er god til at give en ekstra hånd med et smil på læben, og du elsker at snakke med sine kollegaer.

DIN ARBEJDSPLADS



NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Dora

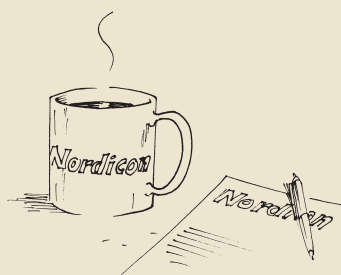
Receptionist i Nordicon på femte år

Høj moral

Perfektionistisk og grundig

Da du blev ansat i Nordicon, fik tonen en lidt anden lyd i driftsafdelingen. Du taler altid pænt og korrekt til både kollegaer og kunder og følger altid op på spørgsmål og lignende til punkt og prikke. Du knokler løs hele dagen, og din perfektionisme kan godt vække kollegaernes irritation – der skal jo også noget fra hånden. Du ærgrer dig dog for det meste over, at du ikke nåede at gøre arbejdet endnu bedre.

DIN ARBEJDSPLADS



NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Ebrahim

It-tekniker i TLA på andet år

Høj selvtillid

Enerådig og energisk

Siden du blev it-tekniker i TLA, har din måde at give afdelingerne it-support været et tilbagevendende tema på personalemøderne. På det seneste møde fortalte en frustreret ung it-udvikler, at du havde tilpasset hans udkast til et softwaredesign til et andet system, som skulle være mere up to date end det oprindelige – men uden at vende det med ham!

Hertil sagde du kort og godt: »Det var det eneste rigtige at gøre,« og så meddelte du, at du måtte forlade mødet grundet en vigtig opgave.

DIN ARBEJDSPLADS



TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

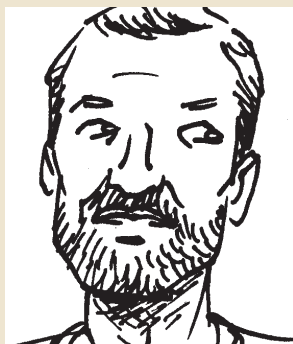
Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Frank

Kontorfunktionær i TLA på første år

Effektiv og energisk

Omstillingsparat og lyststyret

I løbet af det sidste år, hvor du har været i TLA, har ventetiden på udlevering af nøglekort, parkeringskort og id-kort aldrig været kortere. De seneste måneder er mange kort dog forsvundet, og du har måttet indrømme, at du ofte glemmer at registrere, hvem der har hvilke kort, da formaliteter keder dig. Du vil hellere sidde på nettet og researche på de nyeste it-gadgets.

De kan jo være brugbare for virksomheden!

DIN ARBEJDSPLADS



TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

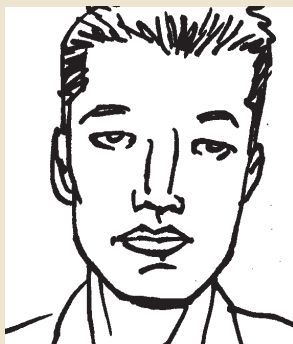
Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



George

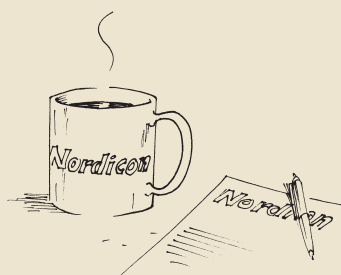
Teknisk konsulent i Nordicon på syvende år

Konkurrencemenneske

Målettet og resultatorienteret

Da du var til jobsamtale hos Nordicon om en stilling som teknisk konsulent, spurgte du, om virksomheden havde indført en »månedens medarbejder« til belønning for den, der har haft størst effektivitet i forhold til teknisk servicering af de øvrige afdelinger. Tanken var fjern for Nordicons ledelse, der valgte at ansætte dig grundet dit åbenlyse drive. Du synes dog ikke, der altid har været sammenhæng mellem indsats og belønning hos Nordicon, og du savner mere gennemsigtighed i forhold til, hvem der laver mest.

DIN ARBEJDSPLADS



NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Hazel

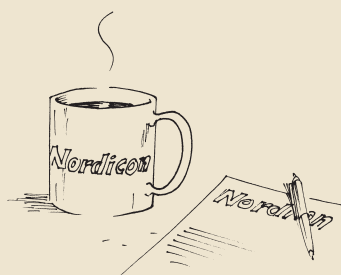
Kontorfunktionær hos Nordicon siden virksomhedens fødsel

Tillidsvækkende og omsorgsfuld

Samvittighedsfuld og pligtopfyldende

Du er kendt i alle afdelinger for dit omsorgsfulde væsen. Du når som regel altid at høre om kollegaernes familieforhold, hobbyer og ferieplaner, når du kommer forbi afdelingerne med dagens post. Kollegaerne kalder dig »moster Hazel«, fordi man kan komme med både stort og småt til dig, der altid vil tage ens problemer alvorligt og lytte. Det er, som om du bekymrer dig mere om, hvordan andre har det end dig selv. Derfor sætter du også pris på, at der er tid til at tale om andet end driftsrelaterede spørgsmål.

DIN ARBEJDSPLADS



NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Imelda

It-konsulent i TLA et halvt år

Kvik og idérig

Entusiastisk og utålmodig

For et halvt år siden modtog TLA en uopfordret ansøgning fra dig, hvori du præsenterede ti skarpe bud på, hvordan TLA kunne optimere brugen af interne systemer og databaser. Efter en kort telefonsamtale blev du ansat som it-konsulent. Siden har du entusiastisk iværksat en række projekter for at effektivisere TLA's arbejdsgange. Flere af projekterne er allerede kasseret eller sat på standby, fordi du har fået en endnu bedre idé.

DIN ARBEJDSPLADS



TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER

DIN ROLLE



Jacob

Teknisk medarbejder for Nordicon på elvte år

Jordnær og beskeden

Grundig og detaljeorienteret

Skønt du har arbejdet som tekniker i Nordicon i mere end ti år, kan flere af dine kollegaer stadig ikke greje, hvad du er for en fisk. Du er nemlig en mand af få ord. Du vedligeholder og kvalitets-sikrer virksomhedens interne systemer til punkt og prikke uden at spilde tid på unødvendige ændringer. Du synes ikke selv, at du kan noget særligt, men du bestræber dig på at gøre dit arbejde så godt som muligt.

DIN ARBEJDSPLADS



NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

MINE NOTER
