



Lederintroduktion

I er afdelingsledere fra henholdsvis TLA og Nordicon

- Begge virksomheder er i It-service branchen, dvs. virksomheder der udvikler, driver og supporterer komplekse it-løsninger for eksempelvis banker (transaktioner, konti), Det offentlige (registre, løn), transport (logistiksystemer).
- I repræsenterer de ledere, der fremover skal køre de sammenlagte afdelinger for Salg, Drift, Support og Projekt.
- Lederne for Salg og Support kommer fra Nordicon.
- Lederne for Drift og Projektafdelingen kommer fra TLA.

I skal holde oplæg for medarbejdergruppen og fortælle medarbejderne, at virksomheden TLA har opkøbt konkurrenten Nordicon.

Jeres CEO (direktøren for TLA) er i udlandet og kan ikke stå for kommunikationen, Han har dog fået lavet en informationsvideo som i forventes at bruge som en del af jeres formidling.



Lederintroduktion

Jeres oplæg skal formidle opkøbet til medarbejderne.

- Det er blevet besluttet, at det ikke er direktøren, der skal komme med nyheden, men jer, der sidder med den daglige ledelse.

I lokalet er der medarbejdere fra begge virksomheder.

De sidder i to grupper

- Medarbejderne har måske hørt rygter, men er ellers ikke blevet informeret om opkøbet.
- Det er første gang, at medarbejderne fra de to virksomheder er samlet.

Læs igennem case materialet og forhold jer til de udfordringer, som I ser i at formidle opkøbet – så I bliver i stand til at formidle nyheden videre til medarbejderne bedst muligt.



Fakta

For to måneder siden gik Nordicons største kunde konkurs, og virksomhedens ledelse så sig nødsaget til at takke ja til et fornuftigt opkøbstilbud fra TLA.

Aftalen er indgået, og kontrakten er underskrevet (og nyheden vil stå i aviserne i morgen). Medarbejderne er endnu ikke blevet informeret, og der er stadig masser af områder, der er uafklarede:

- Den endelige organisationsstruktur er endnu ikke faldet helt på plads, men TLA har for nyligt været gennem en organisationsændring, så vi er nødt til at holde lav profil på den front.
- Vi er sandsynligvis nødt til at fyre 10% af de 40 ansatte, hvis de bliver til overs efter fusionen.
- Det er endnu ikke officielt, men man undersøger forskellige modeller for naturlig afgang.
- Det er endnu ikke besluttet, hvilke platforme, systemer og forretningsgange, der skal implementeres.

Stemning:

Der cirkulerer allerede mange rygter om fusionen blandt medarbejderne. Det er vigtigt at få dem informeret ordentligt nu.

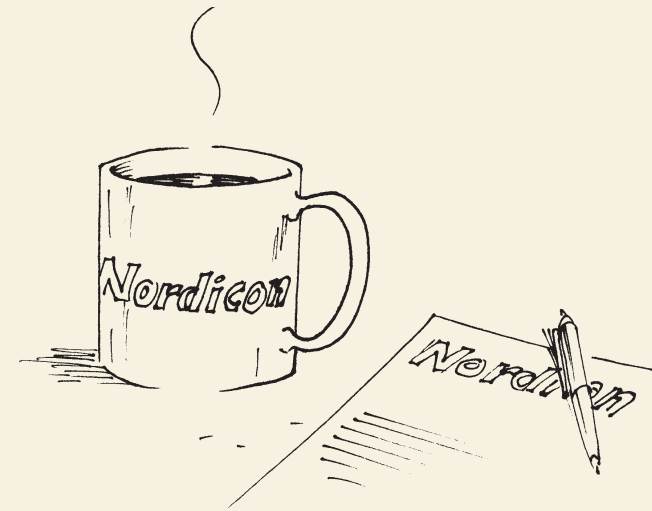


De to virksomheder

TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren. TLA er kendt for at være forud for sin tid hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er opstartet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt. Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.



NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundesbase, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.