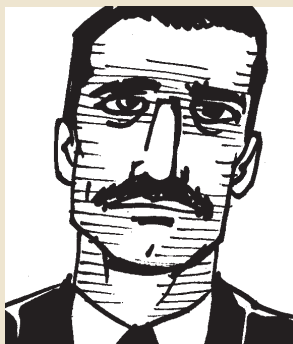


## DIN ROLLE



## Asman

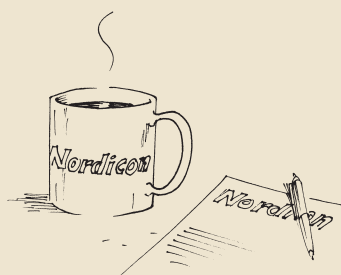
Software-udvikler i Nordicon på tyvende år

Ansvarsfuld og velforberedt

Går meget op i orden og stram struktur

Da du startede i Nordicon, var der kun dig og Tim i projektafdelingen. Tim er din gamle chef, som nu er gået på pension, og du savner ham. Tim sikrede, at alle dage lignede hinanden. Du vidste, hvad du skulle gøre, og du fik lov til at gøre det i dit eget tempo. Der var ro og orden, men nu må du hænge sedler op, hvor der står: »Din mor arbejder her ikke. Ryd op efter dig selv.«

## DIN ARBEJDSPLADS



## NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE



## Bianca

Projektleder i TLA på tredje år  
Systematisk og hårdtarbejdende  
Utålmodig og handlekraftig

Allerede på din første arbejdsdag gik du i gang med at optimere afdelingens metoder til projektledelse. Den forhenværende projektleder, Erik, tilbød at give dig en hånd, men du foretrak at gøre arbejdet selv, så du vidste, der var styr på sagerne. Det blev Erik lidt såret over. Inden din første uge i TLA var omme, havde du udarbejdet en detaljeret plan for, hvordan rutiner og procedurer i projektgrupperne kunne effektiviseres.

## DIN ARBEJDSPLADS



### TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

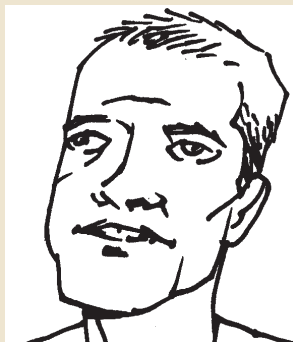
Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE



## Carl

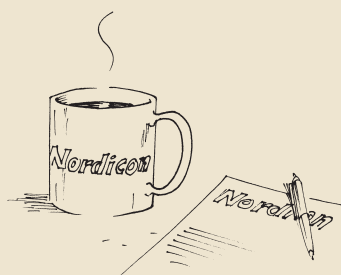
Projektleder i Nordicon på femtende år

Åben og umiddelbar

Energisk og livlig

Du havde ikke været længe i Nordicon, før alle i virksomheden vidste, hvem du var. Du har altid god kontakt til dine projektgrupper, som du ynder at opfordre til fredagshygge efter endt arbejde. Du er god til at give en ekstra hånd, har altid et smil på læben, og du elsker at snakke med dine kollegaer.

## DIN ARBEJDSPLADS



### NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundesbase, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE



## Denise

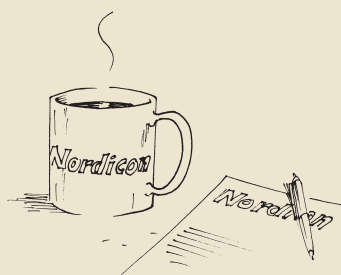
Test-manager i Nordicon på femte år

Høj moral

Perfektionistisk og grundig

Da du blev ansat i Nordicon, kom kvalitet for alvor i rampelyset i projektaffdelingen. Du laver grundig kvalitetssikring af alle produkter og tester virksomhedens it-løsninger på kryds og tværs, for at sikre at kunden bliver tilfreds. Du knokler løs lige til deadline, og din perfektionisme kan godt vække kollegaernes irritation – der skal jo også noget fra hånden. Du ærgrer dig dog for det meste selv over, at du ikke nåede at teste det en ekstra gang.

## DIN ARBEJDSPLADS



### NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE



## Edgar

Projektleder i TLA på andet år

Høj selvtillid

Enerådig og energisk

Siden du blev projektleder i TLA, har din måde at lede udviklerne været et tilbagevendende tema på personalemøderne. På det seneste møde fortalte en frustreret ung it-udvikler, at du havde skrottet hans udkast til et softwaredesign til fordel for en anden løsningsmodel – uden at vende det med ham først! Hertil sagde du kort og godt: »Det var det eneste rigtige at gøre,« og så meddelte du, at du måtte forlade mødet grundet en vigtig opgave.

## DIN ARBEJDSPLADS



### TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE



## Felix

Softwareudvikler i TLA på første år

Effektiv og energisk

Omstillingsparat og lyststyret

I løbet af det sidste år, hvor du har været softwareudvikler i TLA, har virksomheden produceret flere udkast til programmer end de foregående to år. Flere af de mange forslag er dog aldrig blevet til mere end udkast, og du har måttet indrømme, at du ofte glemmer at få dine forslag lagt op på serveren og registreret i databasen, da formaliteter keder dig. Du vil hellere sidde på nettet og chatte med vennerne i de mange it-fora, du er aktiv i.

## DIN ARBEJDSPLADS



## TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

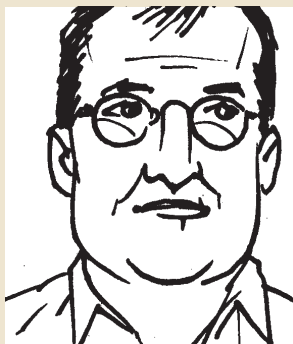
Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE

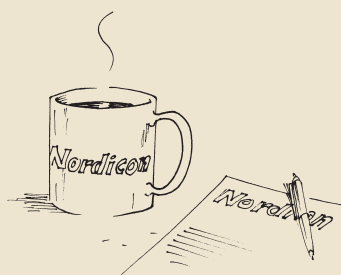


## Glenn

Softwareudvikler i Nordicon på syvende år  
Konkurrencemenneske  
Måltrettet og resultatorienteret

Da du var til jobsamtale hos Nordicon om en stilling som softwareudvikler, spurgte du, om virksomheden havde en liste over, hvilke medarbejdere der har udviklet flest softwareprogrammer. Tanken var fjern for Nordicons ledelse, der valgte at ansætte dig grundet dit åbenlyse drive. Du synes ikke, der altid har været sammenhæng mellem indsats og belønning hos Nordicon, og du savner mere gennemsigtighed i forhold til, hvem der producerer mest.

## DIN ARBEJDSPLADS



## NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden. Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder. Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE



## Helene

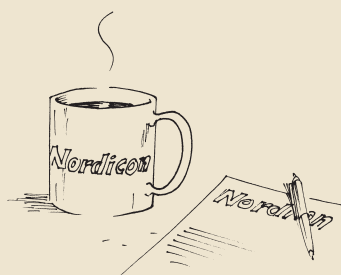
Hardwareudvikler og tillidsrepræsentant hos Nordicon siden virksomhedens fødsel

Tillidsvækkende og omsorgsfuld

Samvittighedsfuld og pligtopfyldende

Du har altid det fulde overblik over dine kollegaer og formår som regel at opfange både familieforhold, hobbyer og ferieplaner, inden det første udviklingsmøde i projektgruppen er slut. Kollegaerne kalder dig »moster Helene«, fordi man kan komme med både stort og småt til dig, der altid vil tage ens problemer alvorligt og lytte. Det er, som om du bekymrer dig mere om, hvordan andre har det end dig selv. Derfor sætter du også pris på, at der er tid til både kunder og kollegaer.

## DIN ARBEJDSPLADS



### NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER

---



---



---



---



---



---



## DIN ROLLE



## Izabella

Hardwareudvikler i TLA et halvt år

Kvik og idérig

Entusiastisk og utålmodig

For et halvt år siden modtog TLA en uopfordret ansøgning fra dig, hvori du præsenterede ti skarpe bud på, hvordan TLA kunne nytænke både sine software- og hardwareløsninger til shippingsektoren. Efter en kort telefonsamtale blev du ansat som hardwareudvikler. Siden har du entusiastisk iværksat en række projekter for at nytænke metoder og produkter for TLA. Flere af projekterne er allerede kasseret eller sat på standby, fordi du har fået en endnu bedre idé.

## DIN ARBEJDSPLADS



### TLA – FREMTIDENS IT-LØSNINGER

TLA er en international it-servicevirksomhed med afdelinger i 20 forskellige lande. Virksomheden har i dag 2000 medarbejdere, heraf 60 her i landet. TLA er en af de største leverandører af integrerede it-løsninger til shippingsektoren.

TLA er kendt for at være forud for sin tid, hvad angår softwareleverancer, og virksomheden er stærk inden for salg og support. Derfor er kunderne villige til at betale en højere pris hos TLA end hos konkurrenterne.

TLA er hurtig til at tilpasse sig forandringer i omverdenen og gennemlever jævnligt omrokeringer i ledelsen og skiftende ledelsesfilosofier. Afdelinger er lukket ned, nye er startet, og mindre virksomheder er blevet opkøbt.

Organisationen er hierarkisk og kulturen styringsorienteret.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER


## DIN ROLLE

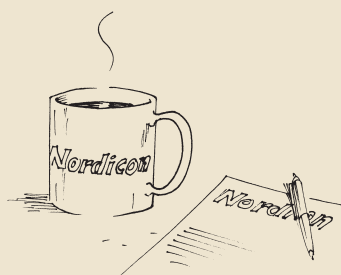


## Jun

**Testmanager for Nordicon på elvte år**  
**Jordnær og beskeden**  
**Grundig og detaljeorienteret**

Skønt du har arbejdet som testmanager i Nordicon i mere end ti år, kan flere af dine kollegaer stadig ikke greje, hvad du er for en fisk. Du er nemlig en mand af få ord. Du kvalitetssikrer produkterne til punkt og prikke uden at spilde tid på unødvendige ændringer og tilpasninger. Selv synes du ikke, du kan noget særligt, men du bestræber dig på at gøre dit arbejde så godt som muligt.

## DIN ARBEJDSPLADS



## NORDICON – TRYGHED I DINE IT-LØSNINGER

Nordicon er en traditionsrig virksomhed, der tilbyder it-serviceløsninger til luftfartsindustrien. Virksomhedens medarbejderstab består af 40 personer, hvoraf mange har været med, siden virksomheden blev etableret for over 20 år siden.

Nordicon har en trofast kundeskare, fordi medarbejderne er dygtige til projektstyring og drift, og fordi mange har opbygget nære relationer til deres kunder.

Det er ikke forandringer, der præger hverdagen i Nordicon, og topledelsen består af de samme personer, som grundlagde virksomheden. De fleste medarbejdere er trygge ved at være ansat, og mange er venner med hinanden og ses i fritiden.

## DIN NUVÆRENDE SITUATION

I går, lige inden du skulle til at forlade kontoret, modtog du en e-mail fra din chef med titlen "VIGTIG MEDDELELSE FRA LEDELSEN". I mailen bliver du bedt om at møde op på et conferencecenter ude i byen her til morgen. Der står ikke noget i mailen om, hvad mødet drejer sig om, og det er med lidt bekymring og en smule nysgerrighed, at du nu dukker op i mødelokalet i conferencecentret.

Idet du træder ind ad døren opdager du, at der også er en del af dine kollegaer tilstede – men derudover også flere personer, som du aldrig før har set.

Du sætter dig ned ved et af bordene, hvor flere af dine kollegaer sidder. Du ved stadig intet om, hvad der skal ske. Måske du skulle spørge dine kollegaer, om de ved noget – eller finde ud af, hvem de fremmede tilstedeværende mennesker er...

## FORBEREDELSE

Du skal nu spille din rolle i forhold til din nuværende situation – overvej grundigt, hvad din rolle finder værdifuldt ved sit arbejde.

## MINE NOTER
